

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、全社的に働き方改革に取り組みます。

平成31年4月4日  
株式会社シノジャパン

## 目 標

### 働き方の改善

長時間労働者に対して社内での制度・整備を行い今後の働き方を改善・見直しを行います。

### 休み方の改善

年次有給休暇以外の休暇制度の構築も実施をし、また年次有給休暇取得率の目標値70%にしていきたいと思えます。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

柔軟なメリハリのある働き方に対して、ノー残業デーの導入を検討・整備していきます。

### 休み方の改善

ボランティア休暇等の年次有給休暇以外の休暇制度の構築も実施していきます。