

TOKYO働き方改革宣言

株式会社リソウは、従業員のライフワークバランスを実現するために労働時間削減の体制整備と休暇取得への意識改革を推進し、全社をあげて働き方改革を行います。

平成31年4月4日
株式会社リソウ

目 標

働き方の改善

時間外労働0を目指す。

休み方の改善

年次有給休暇取得率100%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・労働時間に関する相談窓口を設置する。その際、窓口担当者を選任し、周知する。
- ・残業を行う場合は事前申請を義務付け、管理職が残業の必要性・緊急度を精査し、不要・不急な残業を削減する。

休み方の改善

- ・夏季や冬季等、年間の各時季を捉え年次有給休暇を計画的に付与する。
- ・管理職への昇進・昇格に年次有給休暇取得促進に関する教育・研修の受講を要件とする。