

# Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員がそれぞれのライフスタイルに合わせて働きやすい環境を整え、休暇取得を推奨しメリハリのある働き方になるように環境改善いたします。

平成31年4月19日  
株式会社リアークスファインド

## 目標

### 働き方の改善

業務の無駄をなくし、引き続き長時間労働者割合0%を維持します。

### 休み方の改善

現行以上に年次有給休暇について社内周知し、休暇を取得しやすい体制を整備して年次有給取得率72%以上を維持します。

## 取組内容

### 働き方の改善

- ・定期的に管理職・上司との面談を実施し業務内容や労働時間について相談できる環境にし、必要に応じて業務分担見直しを検討します。
- ・管理職が定時で退社を促し、残業が必要な場合は事前に申請をする制度を整えます。

### 休み方の改善

- ・社内へ年次有給休暇取得推進の案内を周知します。
- ・各部門長・管理職が課員の年次有給休暇残日数を把握し、管理職による声かけで年次有給休暇が取得しやすい環境を整えます。
- ・現行の制度「子の看護休暇」の認知度を高め、子供を持つ社員が働きやすい環境を整えます。