

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年4月19日
株式会社ビースタイル

目 標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均10時間以下を目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できる様な職場の風土を作り、年次有給休暇取得率90%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

残業の事前申告制度を導入します。
定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討します。

休み方の改善

- ・管理職に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供します。
- ・年次有給休暇の時間単位での取得が可能となる制度を整備し、運用します。
- ・管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。