

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフ・ワーク・バランスの推進を目指して、より安心、安全な環境作りを進め、働き方改革に全社的に取り組む。

平成31年4月19日  
ゴージャ株式会社

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均20時間以内を目標値とし、現状維持を心がける。

### 休み方の改善

今後も全社員が年次有給休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率100%の維持を目指す。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

定期的に管理職によるチェックを行い、必要に応じて業務分担等の見直しをする。

### 休み方の改善

記念日休暇の導入や、業務の繁閑を利用し時季を指定して取得をすすめるなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。