

# TOKYO働き方改革宣言

従業員が働きやすく、休みやすいよう社内環境を整え、離職率が高い今の社会の中で、長い期間働いてもらえるような会社を目指します。

平成31年4月19日  
櫻工業株式会社

## 目 標

### 働き方の改善

長時間労働者の雇用割合0%（80時間以上、45時間以上共に）を目指します。

### 休み方の改善

年次有給休暇の取得率を全国平均である43.8%まで引き上げます。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

勤務間インターバル制度を導入し、残業で退社が遅くなってしまった場合、翌営業日の出社を遅らせ従業員のコンディションを整える。

### 休み方の改善

時間単位での年次有給休暇制度を導入し、年次有給休暇を時間単位で取得可能にする事で取得率の向上を図る。