

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方・休み方の改善・改革を全社的に取り組みます。

平成31年4月24日  
合同会社ケアサポートレッズ

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働一人当たり月平均20時間以下を目指します。

### 休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場風土を作り、年次有給休暇取得率50%以上を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・定期的な管理職による面談を実施し、必要によって業務分担の見直しを検討します。
- ・多様な働き方を推進するため、在宅勤務制度を導入します。
- ・労働時間の適正な把握のために講ずべき措置について規則を定めます。

### 休み方の改善

- ・管理職に部下の休暇取得状況を定期的に提供します。
- ・管理職による声かけなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。
- ・従業員が利用しやすい制度として、アニバーサリー休暇、連続休暇、リフレッシュ休暇、子供の学校行事参加休暇を導入、運用します。