

TOKYO働き方改革宣言

従業員一人ひとりが、仕事・家庭・社会との密接な関係を構築することを目標として、より働きやすい職場環境造りに取り組みます。

平成31年4月24日
有限会社パステリアサカモト

目 標

働き方の改善

新たな働き方の制度を導入し、長時間労働0%を維持する。

休み方の改善

休暇の取得率は良好だが新たな休暇制度を導入し、取得の機会をさらに増やす。

取 組 内 容

働き方の改善

業務の優先順位の把握や能率アップを継続して行っていくとともに、勤務間インターバル制度を導入する。

休み方の改善

時間単位年休制度を導入する。