

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

働き方休み方の情報共有とメッセージの発信を行い、従業員が働きやすく休みやすい環境を整えます。

平成31年4月24日
株式会社アイ・エム

目 標

働き方の改善

現状の長時間労働者の雇用者割合0%をキープする。

休み方の改善

全社員が年次有給休暇を平等に取得できるように目標設定を行い、取得率70%以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

フレックスタイム制度を導入し、出退勤時間の幅をある程度自由にする事で従業員の負担を抑え、業務の効率化を図る。

休み方の改善

- ・目的のある休暇制度(記念日等年次有給休暇制度、育児・子育て・介護等目的休暇制度)を導入する事で特別休暇を取得しやすい環境作りを行う。
- ・年次有給休暇の計画的付与制度、年次有給休暇の時間単位付与制度を導入する事で、年次有給休暇の取得促進を行う。