

TOKYO働き方改革宣言

従業員の働きやすい職場づくり(ライフワークバランス)の推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年4月19日
株式会社ユニヴァ・フュージョン

目 標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均25時間以下を目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるよう、また、取得可能な時期には連続休暇を取得できるよう、休みやすい職場風土を形成し、年次有給休暇取得率70%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・定期的な上長による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを行います。
- ・柔軟な働き方を推進するため、在宅勤務制度を導入します。

休み方の改善

- ・上長に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供します。
- ・上長による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気をつくれます。
- ・時間単位での年次有給休暇の取得もできるので、時間単位年休も取得しやすい雰囲気をつくれます。