

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して
働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年4月19日
剛保建設株式会社

目 標

働き方の改善

時間外労働一人当たり月平均20時間以下を目指します。

休み方の改善

管理職が率先して休暇を取得することで、全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率50%以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。
- ・フレックスタイム制導入により、柔軟に勤務出来る環境を整備する。
- ・多様な働き方を推進するため、在宅勤務制度を導入し、運用する。

休み方の改善

- ・管理職に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供する。
- ・連続休暇制度、業務繁忙に応じた休業日の設定を運用し、休み方の改善に努める。
- ・年次有給休暇の時間単位での取得が可能となる制度を整備し、運用する。