

TOKYO働き方改革宣言

自動車整備業における働き方・休み方の改善を行い、少しでも魅力ある企業を目指します。

平成31年4月19日
株式会社城東自動車整備

目標

働き方の改善

月間残業時間数10時間以下の維持継続を目指す。

休み方の改善

年次有給休暇の取得率50%の達成を目指す。

取組内容

働き方の改善

- ① 残業に関する担当を営業職リーダーとし、朝礼時に残業の事前申告を実施することとします。
- ② 短時間勤務制度の整備導入を行う。

休み方の改善

- ① 一人一人休暇状況を確認し、部署による年次有給休暇の隔たりがないようにする。
- ② 記念日休暇制度の整備導入を行う。
- ③ 管理職からの部下への声かけなど、休暇を取得しやすい雰囲気作りを心掛けます。