

# Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

社員ひとり一人が心身ともに健康で、個性や能力を最大限に発揮することが、企業の発展につながると考えます。「チームワーク」の経営理念に基づき、会社と社員が一体となって、働き方改革を推進していきます。

平成31年4月15日  
株式会社プロエージェント

## 目 標

### 働き方の改善

柔軟で多様な働き方改革を実現するための制度を整備し、時間外労働一人あたり月平均20時間以下を目指します。

### 休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率50%以上を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・在宅勤務制度を導入します。
- ・月に5日ノー残業デーを設定します。
- ・休んだ際に同職掌のペア社員同士でフォローしあう、休みペア制度を導入します。

### 休み方の改善

- ・アニバーサリー休暇を導入します。
  - ・5日間連続休暇制度を導入します。
  - ・管理職による声掛けなど、休みやすい雰囲気をつくりま
- す。