

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

ライフ・ワーク・バランスの考えのもと、従業員の健康促進と業務生産性向上によりエンゲージメントを高めて積極的な事業活動推進が出来るために、会社一体となって働き方改革に取り組みます。

平成31年4月24日
株式会社イマジンプラス

目 標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均30時間以下を目指します。

休み方の改善

休暇が取得できる職場環境を作り、年次有給休暇取得率50%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

多様な働き方を推進するため、フレックスタイム制度、テレワーク制度導入およびコワークスペース活用したサテライトオフィス化を推進する。
管理職に対し、週単位での勤務進捗を行い、メンバーの長時間労働を抑止を図る。

休み方の改善

管理職に対してメンバーの取得状況を毎月提供する。
2か月に最低1日は年次有給休暇を取得する社内運用ルールを作る。