

# Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のライフワークバランスを推進するため、ライフスタイルに応じた柔軟な働き方を整備し、生産性の向上に取り組めます。

平成31年4月24日  
株式会社KIRYO

## 目標

### 働き方の改善

業務繁忙期においても時間外労働を一人当たり20時間以下を目指します。

### 休み方の改善

長期休暇を取得しやすい環境をつくり有給休暇取得率70%以上を目指します。

## 取組内容

### 働き方の改善

- ・多様な働き方の推進のため、テレワーク制度及び在宅勤務制度を導入します
- ・フレックスタイム制度を導入し個人の業務等に応じた自主的な労働時間設定を推進します

### 休み方の改善

- ・創立記念日休暇(8月18日)を有給休暇として導入します
- ・全員が把握できる年間カレンダーを作成し、業務スケジュール(繁閑)をふまえた有給休暇取得(業務閑散期休暇)を導入し推奨します