

TOKYO働き方改革宣言

各人の仕事内容に応じた働き方を取り入れ、的確な人員配置を行い、活気ある職場環境づくりと生産性の向上を目指します。

平成31年4月24日
株式会社Kwin

目 標

働き方の改善

時間外労働一人当たり月平均20時間以下を目指す。
出退勤の時間に幅をもたせ、個々の生活に適したスタイルで働けるようにする。

休み方の改善

有給休暇取得率80%を目指し、取りやすい環境づくりを行う。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・フレックスタイム制を導入し、運用する。
- ・勤務間インターバル制度を導入し、運用する。
- ・在宅勤務制度を導入し、運用する。

休み方の改善

- ・年次有給休暇の計画的付与を導入し、運用する。
- ・年次有給以外の休暇制度として誕生日有給休暇制度を設け、特定日に休暇が取得できるようにする。