

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従来の働き方や休み方に対する意識を改め、全社を挙げて働き方改革、休み方改革に取り組みます。

平成31年4月24日
リファイン株式会社

目 標

働き方の改善

メリハリのある業務遂行を意識付け、残業時間0を目指す。

休み方の改善

年次有給休暇取得に向けた意識改革を行い、取得率70%を目指す。
従業員の取得しやすい休暇制度を新たに導入する。

取 組 内 容

働き方の改善

代表取締役自らが終業時刻に巡視(出張時は電話等)により業務進捗の確認を行い、帰宅を促すことで不要不急の残業を削減する。

休み方の改善

従業員、管理職を含めた研修を行い、年次有給休暇について、制度のあらまし、取得手続き、取得時の人事評価への関連(不利益取扱いを行わない、等)を周知する。
誕生日休暇制度を導入する。