

# TOKYO働き方改革宣言

従業員にとって、「ずっと働きたい」と思われる会社を目指すため、多様な働き方・休み方に柔軟に対応できる環境の整備をします。

平成31年4月24日  
株式会社バランス・プランニング

## 目 標

### 働き方の改善

長時間労働のない働き方を継続します。  
従業員からの意見や要望を聞き入れやすい環境の整備を進めます。

### 休み方の改善

現状の取得率を継続的に維持し、従業員の負担を軽減するためのより良い職場環境の向上を図り、80%以上の取得率を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・従業員の負担の軽減のため、勤務間インターバルを導入する。
- ・ワークライフバランスを念頭に置き、定期的な面談を実施し、どの職種においても働きやすくなるよう協議・調整する。

### 休み方の改善

- ・管理者から休暇取得を促進するための声掛けを行う。
- ・会社内部だけでなく、お客様などの外部にも周知し、休暇を取得しやすい環境づくりをする。
- ・記念日等休暇制度を導入し、従業員の休暇を定着させる。