

TOKYO働き方改革宣言

従業員が豊かで幸せな生活が送れるように、働き方改革に取り組み、より良い会社づくりを行います。

平成31年4月25日
株式会社ゴースト

目 標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均40時間以内を目指す。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の環境づくりを行い、年次有給休暇の取得率50%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・在宅勤務制度を導入し、運用する。
- ・現在進行中の業務について、事業主が聞き取りを定期的に行い、業務分担の見直しを必要に応じて検討する。

休み方の改善

- ・年次有給休暇の時間単位での取得が可能となる制度を導入し、運用する。
- ・事業主による積極的な声かけを行い、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。