

# TOKYO働き方改革宣言

社員全員にとって自己実現を目指せる環境、成長できる組織となるよう、社員一人一人のワークライフバランスを大切にし、働き方改革に積極的に取り組みます。

平成31年4月24日  
株式会社Beyond

## 目 標

### 働き方の改善

働き方の改善を推し進めることにより、長時間労働従事者ゼロを継続します。  
また、働き方に多様性を設けることで、より働きやすい労働環境を整えます。

### 休み方の改善

全社員の休暇取得を促すことにより、年次有給休暇取得率70%を目指します。  
また休暇取得への意識を高めるために、新たな休暇制度を設けます。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

勤務間インターバル制度を導入し、休息時間を確保する意識を高めます。  
また、勤務時間に多様性を設けるため、朝型の働き方制度を導入します。

### 休み方の改善

年次有給休暇の取得促進の為、計画的付与制度を導入します。  
加えて、記念日休暇制度とリフレッシュ等休暇制度を導入することにより、休暇取得の選択肢を増やすことで、休暇取得の意識を高めます。