

TOKYO働き方改革宣言

業務の効率化と、働き方の多様化により「働き方」「休み方」の改善を進め、従業員のワークライフバランスを推進していく。

平成31年4月24日
株式会社FTJ

目 標

働き方の改善

多様な働き方ができるような制度を導入し、より残業を少なくしていく。

休み方の改善

従業員の意識改善ができるような情報提供をおこない、あわせて休暇取得の選択肢を増やすことで全体取得率70%超を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・退社時に上長から積極的に帰宅を促す。
- ・在宅勤務制度を導入し、運用する。

休み方の改善

- ・年次有給休暇取得率の低い社員に対して個別に休暇取得を勧奨する。
- ・リフレッシュ休暇制度を整備し、運用する。