

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、  
働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年4月24日  
医療法人社団モルゲンロート

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働1人当たり月平均20時間以内を目指す。

### 休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できる職場風土をつくり、  
年次有給休暇の取得率70%以上を目指す。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・長時間労働を抑制する為の周知・啓発を行う。
- ・社員1人1人にメール等にて労働時間・残業時間について通知する。

### 休み方の改善

- ・年次有給休暇の取得率の低い社員に対し、個別に休暇取得を勧奨(人事からのメール送信)する。
- ・年次有給休暇取得促進に関する管理職への教育・研修を行う。
- ・記念日等年次有給休暇制度(誕生日休暇)の導入