

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年4月16日  
有限会社光永ビルサービス

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均30時間以下を目指します。

### 休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるようにトップから働きかけ、年次有給休暇取得率50%以上を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

業務報告を徹底させ、誰に仕事が偏っているか把握します。  
ジョブシェアリングを実施し、一人に対する負担を減らします。

### 休み方の改善

管理職に対して部下の有給休暇取得状況を把握させます。  
毎月の朝礼で有給休暇取得者の報告を行います。