

TOKYO働き方改革宣言

職員が、無理なく働きやすい職場作りを目指して、働き方改革に取り組みます。

平成31年4月16日
一般社団法人Decoboco

目 標

働き方の改善

時間外労働一人当たり月平均5時間以下を目指します。

休み方の改善

全スタッフが、年次有給休暇を取得しやすい様に業務を整備し、年次有給休暇取得率70%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

残業の事前申請制度を導入します。
定期的に管理職による面談を行い業務の効率化や分担について見直しを検討します。

休み方の改善

本人または家族の体調不良時に限り、月3回以下のフレックスタイムを導入します。
年次有給休暇の時間単位での取得が可能となるように制度を整備します。
夏季休暇2日を新たに設定します。