

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員同士の情報共有を密にし、有給休暇の取得制度を改善することで、従業員が働きやすく休みやすい環境を整えます。

平成31年4月25日
株式会社ツカサ測量設計

目標

働き方の改善

目標として社員全員の月平均の残業時間を45時間以下にする。

休み方の改善

有給休暇取得率を指標による全国平均値(43.8%)まで引き上げる。

取組内容

働き方の改善

勤務間インターバル制度を導入し、長時間残業になった場合の従業員の負担を減らす。

また、優先すべき仕事に必要な人員及び人数を社員同士の話し合いにより決定し、1人1人の仕事が円滑に進む計画を立てる。

休み方の改善

年次有給休暇の計画的付与制度、時間単位での年次有給休暇制度を導入し取得率の底上げを図る。

業務繁閑に応じた休業日の設定、記念日等年次有給休暇制度、連続休暇制度、育児・子育て・介護等目的休暇制度を導入し年次有給休暇とは別に従業員へ休息の時間を与える。