

TOKYO働き方改革宣言

全従業員が経済的に豊かで、かつ心身ともに健康で幸せな人生を送れるように、会社の働き方休み方の改革はもちろん、それらの根幹にある価値観や収益構造の変革にも取り組んでいきます。

平成31年3月29日
株式会社一撃

目 標

働き方の改善

2年後までに一人当たりの時間外労働を月平均20時間まで落とす。

休み方の改善

2年後までに全社員が積極的に休暇を取得できる職場風土を作り、有給消化率80%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ①人員数が倍になっても今以上の給与を支払える売上与利益をだせる体制を整える。
- ②2018年12月から新規スタッフの採用を行う。
- ③業務の効果検証を行い、無駄な業務を削除していく。
- ④多様な働き方を推進するため、テレワーク制度を導入運用する。

休み方の改善

- ①有給を取得しても各部署の業務が滞らないように人員を採用する。
- ②有給休暇とは別にバースデー休暇を設定しアルバイト社員全員が無条件で利用できるようにする。
- ③個人の保有有給休暇数、有給取得申請、などの方法を具体的にアナウンスする。