

# TOKYO働き方改革宣言

従業員が健全に安心して働けるよう、多様で柔軟な働き方の実現に向けて、働き方改革に取り組みます。

令和1年7月16日  
株式会社 緑生研究所

## 目標

### 働き方の改善

一人当たりの時間外労働を月平均25時間以内になるよう目指します。

### 休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土づくりを目指します。  
年次有給休暇取得率50%以上を目指します。

## 取組内容

### 働き方の改善

・定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討します。

### 休み方の改善

・管理職に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供します。  
・管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。