

# Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

働き方や仕事の進め方を不断に見直し、全社員の健康と家庭生活の充実を図ることでライフ・ワーク・バランスの実現を目指します。

令和1年10月1日  
株式会社東京テレポートセンター

## 目 標

### 働き方の改善

社員一人ひとりが超過勤務縮減の意識を持って効率的かつ効果的に業務を遂行することでメリハリのある働き方を実現することで、超過勤務時間を一人あたり月平均20時間以下を目指します。

### 休み方の改善

全社員が心身ともに健康で豊かな生活が送れるよう、それぞれの生活状況に応じた休暇を取得しやすい職場づくりを推進し、年次有給休暇取得率70%を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- 複数の勤務時間を選択できる時差勤務を活用することで、ライフステージ等に合わせた多様で柔軟な働き方を実現します。
- 超過勤務の縮減に向け、管理職のマネジメント力向上を図り効率的な業務運営に努めます。

### 休み方の改善

- 職場内で助け合い、コミュニケーションの活性化を図ることで、心身のリフレッシュや目的に応じた各種休暇の取得を推進します。
- 社内スケジューラーへ年休取得日等を事前に入力することで計画的な休暇取得を推進します。