

TOKYO働き方改革宣言

プライベートと仕事のバランスを取りやすいように、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和1年9月30日
株式会社セイル

目 標

働き方の改善

時間外労働一人当たり月平均10時間以下を目指します。

休み方の改善

積極的に有給休暇を取得しやすい環境を作り、有給休暇取得率100%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

管理者へ改正労働基準法の研修を行う。
定期的に個人面談を行い、業務改善に取り組む。

休み方の改善

有給休暇の残日数が多い社員には、管理職が声がけして、消化させるようにする。