

TOKYO働き方改革宣言

従業員同士が支え合い、協力して時間あたりの生産性向上に取り組むことでワークライフバランスを実現し、誰もが生き生きと働ける企業を目指します。

令和1年9月30日
ソーレ社会保険労務士法人

目標

働き方の改善

全従業員が時間あたりの生産性向上に継続的に取り組むことで、残業ゼロを目指します。

休み方の改善

従業員同士の支え合いと協力によって、年次有給休暇取得率100%を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・残業を行う場合は事前申請制とし、管理職の指導と助言によって残業を削減します。
- ・フレックスタイムとテレワークの効果的な運用を促進して、充実したワークライフバランスの実現を目指します。

休み方の改善

- ・従業員同士の声掛けや、休暇中のフォロー体制を整備することで有給休暇を取得しやすい職場風土を形成します。