

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和1年10月16日
株式会社 シフォン

目 標

働き方の改善

さらに仕事のすすめ方を創意工夫・改善して生産性向上を目指すことにより、引き続き、長時間労働者の割合0%を維持し、残業時間を月30時間以内とすることを目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土をつくり、年次有給休暇取得率50%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

長時間労働が発生しないよう、仕事の配分に配慮します。
従業員が、自ら考えて、時間外労働をすることなく、短時間で精度の高い仕事ができるように、情報提供や働きかけを行っていきます。

休み方の改善

年次有給休暇の取得状況などを「見える化」するしくみを検討します。
管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。