

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和1年10月16日  
スパイス株式会社

## 目標

### 働き方の改善

「ノー残業デー」を個人ごとに設ける。  
繁忙期も定時退社日を設け、時間外労働0を目指す。

### 休み方の改善

連続した休暇の取得を推奨、有給取得率75%以上を目指す。

## 取組内容

### 働き方の改善

業務状況に応じて、週ごとのノー残業デーを個人ごとに設定、スケジュールボードで共有する。

### 休み方の改善

自主的に年一度、公休日を含む5日以上連続休暇の取得を推奨する周知を行う。  
休暇を取りやすい環境作りに向け業務の共有・引継ぎ資料などの整備をする。