

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

“しっかり働き、しっかり休む”を意識したメリハリのある職場を目指して、働き方改革を全社的に進めていきます。

令和1年11月1日
キューブ

目標

働き方の改善

会社一丸となつての長時間労働者ゼロの維持。さらに、時間外労働も一人あたり一箇月平均8時間以内とする。

休み方の改善

スタッフ全員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率50%以上を目指す。

取組内容

働き方の改善

- ・一定の頻度で発生する業務はフロー化して視認性をよくし、無駄な作業が発生していないか常に確認できるようにする。
- ・各人が自身の担当業務の内容や量に関する意見を代表に伝えられる機会を定期的に設定する。

休み方の改善

- ・定期的に、各スタッフの年次有給休暇の残日数を、代表から各スタッフに伝え、個別に取得を促していく。
- ・定期的に発生する業務は業務マニュアルを作成して、複数のスタッフで共有しておくことでスタッフ間で業務を代替できるようにし、休暇申請をしやすい体制を作る。