

# TOKYO働き方改革宣言

全社員が自分が理想とする働き方を実現するために働き方改革に全社的に取り組みます。

令和1年11月6日  
株式会社ニット

## 目 標

### 働き方の改善

リモートワークやフレックスタイムを浸透させ、柔軟で働きやすい環境をつくることで、全社員の月間時間外労働時間を45時間以内にする。

### 休み方の改善

全社員が年間休暇計画を作成し、休暇が取得しやすい風土をつくる。年次有給休暇取得率50%以上を目指す。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

上長の面談を実施し、必要に応じて業務分担を見直す。  
希望勤務時間を公開し、柔軟な働き方を実現する。  
リモートワークを推奨し、多様な働き方を実現する。

### 休み方の改善

全社員の年間休暇計画を全社で共有する。  
各自の休暇取得状況を定期的に確認する。  
有給休暇の時間単位で取得可能な制度を整備し運用。  
全社で声掛けし、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。