

# TOKYO働き方改革宣言

働き方改革を行い、全従業員が健康にはたらくことができるように長時間労働の抑制・休暇取得推進に取り組んでいきます。

令和1年11月6日  
株式会社Harris

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均20時間以下を目指します。

### 休み方の改善

2020年までに年次有給休暇取得率70%以上を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・残業が必要な場合は事前申請を義務付けます。
- ・帰宅時間が近づいたら、お互いに声を掛け合い、帰宅を促します。
- ・勤務間インターバル制度を導入し、運用します。

### 休み方の改善

- ・既存の相談窓口を活かして、従業員がより休暇を取得しやすい雰囲気づくりをします。
- ・管理者は毎月、部下の年休数を確認し取得を促します。