

# TOKYO働き方改革宣言

ワークライフバランスの推進を目指し、全従業員が健康的に働くことのできる会社となるよう、働き方改革に全力で取り組む。

令和1年11月6日  
ADIATE株式会社

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均20時間以下を保つ。

### 休み方の改善

より休暇をとりやすい雰囲気を作り、2020年までに年次有給休暇取得率70%以上を目指す。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・残業が必要な場合は事前申請を義務付ける。
- ・帰宅時間が近づいたら、お互いに声を掛け合い、帰宅を促す。
- ・勤務間インターバル制度を導入し、運用する。

### 休み方の改善

- ・既存の相談窓口を活かして、従業員がより休暇を取得しやすい雰囲気づくりをする。
- ・管理者は毎月、部下の年休数を確認し取得を促す。
- ・休日が飛び石となっている場合に連休化できるように呼び掛ける。