

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

ライフとワークの調和をはかり、従業員が生き生きと働き、能力を十分発揮できる環境づくりに向けて、Top自ら働き方改革を推進します。

令和1年11月5日

パーセプトロン アジアパシフィック株式会社

目標

働き方の改善

時間外労働月平均20時間以下保持を目指します。

休み方の改善

全従業員個々が、年次有給休暇取得率60%以上を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・長時間労働抑制のための社内窓口を活用するなど、経営Topが働き方改革を進めるために積極的に関与する。
- ・管理職による面談などを通して業務分担の見直しを行い、残業が集中しないように努める。

休み方の改善

- ・定期的な管理職による面談を実施し、業務分担の見直しを進める。
- ・有給休暇の残日数を個人別に周知確認、更なる休暇取得促進をおこなう。