

TOKYO働き方改革宣言

従業員一人一人に合わせたライフワークバランスの推進を目指し、働き方改革を全社で取り組みます。

令和1年11月5日
株式会社東京丸惣

目標

働き方の改善

時間外労働の月当たりの上限時間数を繁忙期(3月～6月)10時間以内とし、それ以外は0時間を目指します。

休み方の改善

年次有給休暇の取得率90%を目指します。

取組内容

働き方の改善

共有メール(社内メールを各自のスマホに自動転送)の設定を行うことで、外出時にもメール等に対応可能な環境を整えます。

勤務管理表の整備と管理者の設置を実施し、労働時間の一層の適正な管理に努めます。

休み方の改善

年次有給休暇取得管理表の整備とその活用を図ります。

年次有給休暇の半日単位の取得ができる制度を整備し、運用します。