

TOKYO働き方改革宣言

従業員の仕事と私生活のバランスを保てるよう、働き方改革に会社として取り組みます。

令和1年11月11日
有限会社萩原商店

目標

働き方の改善

- ・時間外労働については、一人あたり月25時間、年300時間以下を目指す。
- ・業務量に偏りが生じないように、注意する。

休み方の改善

- ・全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率が50%を超えるよう努める。

取組内容

働き方の改善

- ・定期的な面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。
- ・労働基準法及び関連法令の改正について社内周知をし、働き方の改善について理解を深める。

休み方の改善

- ・社内での声掛けや談笑をし、休暇取得をしやすい雰囲気作りをする。
- ・休暇取得状況を定期的に提供する。