

TOKYO働き方改革宣言

「安全・安心を第一に」をモットーに、従業員のライフワークバランスの推進を目指します。

令和1年11月12日
神多野塗装工業株式会社

目標

働き方の改善

時間外労働が少ない現状を維持し、一人当たり月平均0時間を目指す。

休み方の改善

積極的に休暇を取得できるような職場環境を作り、年次有給休暇取得率50%以上を目指す。

取組内容

働き方の改善

- ・時間外労働をするときは、上司への事前の申請を徹底する。
- ・社員の時間外労働の状況について把握するよう心掛ける。
- ・改正された労働基準法等の関連法令を社員に周知し、働き方の改善について理解を深める。

休み方の改善

- ・取締役は管理職に対し社員の休暇の取得状況を定期的に提供する。
- ・管理職による声掛け等、休暇を取得しやすい雰囲気になるように配慮する。