

# TOKYO働き方改革宣言

全社員が積極的に休暇を取れる職場環境と長く安心して働ける会社づくりを推進します。

令和1年11月21日  
株式会社富士国際旅行社

## 目標

### 働き方の改善

時間外労働は一人あたり月15時間以内を目指します。

### 休み方の改善

全従業員の年次有給休暇取得率50%以上を目指します。全従業員が積極的に休暇をとれるような環境を作り、仕事と生活の調和を前進させます。

## 取組内容

### 働き方の改善

定期的に役職者との面談を行い、必要に応じて業務分担の見直しを図ります。  
役職者向け研修を行い、時間管理についての理解を深め、業務上の改善を行います。

### 休み方の改善

役職者に対し、部下の年次有給休暇取得状況を定期的に提供します。  
役職者による声かけ、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。