

TOKYO働き方改革宣言

社員が長く安定して働き、自己成長が実現できる職場環境を整え、社員と会社のさらなる成長を目指します。

令和1年11月6日

エイアイエムコンサルティング株式会社

目 標

働き方の改善

時間外労働時間1人あたり月平均20時間以下を目指します。

休み方の改善

有給休暇取得率50%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

管理職による定期的な面談を行い、必要に応じて業務分担の見直しを行います。

定例ミーティングで互いの仕事内容について共有し、事務の効率化やIT化ができないかの検証を行い、業務効率を上げるよう努めます。

休み方の改善

管理職による声掛けなどをし、全社員が年次有給休暇を取得しやすい雰囲気作りを行います。