

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指し、働きやすく休みやすい環境改善を全社で取り組みます。

令和1年11月26日
株式会社クロマティック

目 標

働き方の改善

時間外労働0を目指し、時間外労働時間の管理体制を整えます。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率40%以上を目指し、先々は全国平均を超えるようにする。

取 組 内 容

働き方の改善

定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討します。
残業の際の事前申請手続きをすよう徹底し、不必要な残業を減らします。

休み方の改善

管理職に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供し、年次有給休暇を年間6日以上取得できるようにします。
管理職による声掛け等、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。