

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスを保ち、柔軟な働き方を構築します。

令和1年11月20日
株式会社ハイパー

目 標

働き方の改善

現状を維持しながら残業に対する考え方・仕事の進め方を見直し効率的な仕事を実現し、年間平均残業時間の月20時間未満を目標とします。

休み方の改善

誰もが休暇を取得しやすい環境を整備し、目標値以上の取得率75%を目標とします。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・定期的に管理者が従業員の面談を実施し、仕事状況を把握する。
- ・状況により仕事量を調整する事で残業時間削減と効率アップを行う。
- ・会社での仕事だけでなく在宅勤務やモバイル勤務を今後整備していく。

休み方の改善

- ・管理者が取得状況を把握し、取得水準の低い社員に対して取得推進を促す。
- ・管理者が休暇の取得を促す環境づくりを行う。