

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に取り組みます。

令和1年11月20日
株式会社隆峯

目 標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均10時間以下維持を目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場環境を作り、年次有給休暇取得率50%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・定期的な業務分析を行い、効率的な業務の実施に取り組みます。
- ・ノー残業デー実施に取り組みます。

休み方の改善

- ・管理職に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供します。
- ・管理職による声掛け等、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。