

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員が健康で公私ともに充実した生活を送るため、一つひとつの仕事にやりがいを持ち、メリハリのある就業ができるよう意識づけを行い、全社を通して働き方改革を推進します。

令和1年11月28日
Attack株式会社

目標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均20時間以下を目指す。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率70%以上を目指す。

取組内容

働き方の改善

- ・管理職による定期的な面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。
- ・個々が「目標と課題」を振り返るシートを活用し、自ら効率的な働き方を目指す。
- ・改正された労働基準法等の関連法令を社員に周知し、働き方の改善について理解を深める。

休み方の改善

- ・誰もが長期休暇を取りやすいよう、業務の引継ぎ制度を整える。
- ・管理職が部下の休暇取得状況を把握する。