

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。個性豊かな社員が集まる会社として、それぞれが、自身の実現したい働き方、集中できる環境を整備していきます。

令和1年11月28日  
Prop Tech plus株式会社

## 目標

### 働き方の改善

柔軟な働き方(場所・時間)を提供することにより、月平均35時間以下を目指す。

### 休み方の改善

ワークライフバランスがしっかり取れるように、全社員の有給休暇取得率70%以上を目指す。

## 取組内容

### 働き方の改善

- ・在宅ワーク、リモートワーク希望者と管理職の面談を行い、希望の働き方を選択できるような環境を作ります。
- ・テレワーク制度を浸透させ、社員が東京都内・外の会社が定めるテレワーク拠点で勤務することを認めます。

### 休み方の改善

- ・有給取得率70%以上を維持するため有給休暇・リフレッシュ休暇・夏季休暇を計画的に取得する仕組みを作ります。
- ・休日出勤をされた社員は当月もしくは翌月までに代休を取得するよう各部署の部長より促進させるよう致します。