

TOKYO働き方改革宣言

全員がコスト意識を持ち効率重視の働き方を実践し、持てる能力や可能性を最大限に発揮することで労働時間の短縮を実現させます。労働と生活の調和のとれた環境を作ることで健康で澆涍と働ける職場の実現を目指します

令和1年11月26日
株式会社シニアライフ

目 標

働き方の改善

時間外労働月20時間以下を目指します。

休み方の改善

年次有給休暇取得率90%台維持を目指し、最終的には100%取得を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

業務の効率化に全社を挙げて取り組み、社員の負担を減らすことで長時間労働の解消を目指します。

改正された労働基準法等をEラーニングで就業時間中に学習できるようにします。

在宅勤務ができるように、就業規則の改定とセキュリティ強化を実施します。

休み方の改善

ローテーションの決定前に自己申告できる仕組みにより、希望する日を休みにできるようにします。

管理権限がある者は、社員の年次有給休暇の取得状況を常時一覧できるようにします。