

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員の働き方と休暇取得のバランスの取れた「働く・休む」のできるメリハリのある、働き方改革に取り組みます。

令和1年11月28日

特定非営利活動法人 市民サポートセンター日野

目標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均10時間以下を目指します。

休み方の改善

年次有給休暇取得率80%以上を目指します。

取組内容

働き方の改善

定期的な管理職の面談を行い、必要に応じて業務分担の見直しを行います。また、管理職は、多様な働き方ができるよう、随時相談を受け付けます。

休み方の改善

管理職によるさらなる声掛けにより、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。
特に夏季休暇の連続取得を奨めます。