

TOKYO働き方改革宣言

従業員の生活の充実と仕事効率、パフォーマンスの向上を図り、ワークライフバランスを推進します。

令和1年11月28日
有限会社オーベルジーヌ

目 標

働き方の改善

時間外労働を削減するため、業務の見直しや効率化、人員確保を図り、全従業員の1ヶ月あたりの時間外労働月平均25時間以下を目指す。

休み方の改善

従業員の休暇を取得する意識を高めるとともに、休暇を取得しやすい環境を整え、年次有給休暇の取得率50%の達成を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・定期的なトップによる面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。
- ・一部の社員のみが行っている作業を他の社員やパートにも実施できるように見直す。

休み方の改善

- ・トップからの声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気作りをする。
- ・繁忙日に合わせた人員配置の見直しを実施する。